

Henkilökuntaedut tuloverotuksessa

Verohallinnon päivitetty ohje 22.1.2022

VH/6520/00.01.00/2022

Sisällysluettelo

- Kenelle voidaan antaa verovapaita henkilökuntaetuja
- Verovapaiksi säädetyt henkilökuntaedut
- Käytännön perusteella verovapaat henkilökuntaedut
- Veronalaiset henkilökuntaedut

Henkilökuntaedun saajat

- Yhtiön tai konserniyhtiön työntekijät;
- Yhtiön ainut työntekijä;
- Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet;
- Yhtiössä työskentelevä osakas, vaikka ei nostaisi palkkaa;
- Vain rajoitetusti Rajoitetusti henkilökuntaetuja saavat henkilöt
 - vuokratyöntekijät, palkattomasti työskentelevät (esim. harjoittelijat);
 - henkilökuntaan kuuluvan puoliso tai perheenjäsen;
 - Eläkkeelle jääneet ja/tai entiset työntekijät.
- Ei verovapaita henkilökuntaetuja:
 - itsenäiset yrittäjät.
 - yhtiön käyttämän palveluntarjoajan palveluksessa olevat.

Kollektiivisten verovapaiden henkilökuntaetujen saajat

- Kollektiivinen: etu, joka on koko henkilökunnan käytössä.
Kollektiivinen etu
- Kaikkien työntekijöiden käytettävissä, vaikka eivät tosiasiallisesti käyttäisi.
 - Arvioidaan sekä mahdollisuus että tosiasiallinen käyttö.
- Hallituksen jäsenet, lyhytaikaiset kiireapulaiset ja koeajalla olevat voidaan rajata ulkopuolelle.
- Eri toimipisteiden työntekijöillä suurin piirtein samanlainen etu.
- Eri henkilöstöryhmille annetuissa eduissa voi olla perustellusta syystä eroja, jotka eivät ole merkittäviä.
- Per konserniyritys.
 - Taloudellisesti, hallinnollisesti ja toiminnallisesti itsenäisen liiketoiminta-alueen henkilökunta rinnastetaan konserniyhtiön henkilökuntaan.
 - Yritysjärjestelyjen jälkeen erityistilanteita.

Kohtuulliset ja tavanomaiset kollektiiviset henkilökuntaedut

- Työnantajan järjestämä terveydenhuolto;
 - Myös työnantajan ottama sairauskuluvakuutus, joka kattaa tavanomaisen ja kohtuullisen terveyden- ja sairaanhoidon ja jonka maksut ovat kohtuulliset.
- Henkilökunta-alennus työnantajan tuottamista tai kaupan pitämistä tavaroista.
 - Jälleenmyyjän tai parhaan asiakkaan sama alennus tai omakustannushinta.
- Merkkipäivälahja tai vähäinen muu lahja muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena.
- Työnantajan järjestämä virkistys- ja harrastustoiminta.
 - VH:n ohjeessa laaja-alainen luettelo, esim. kahvipullat, lehdet, hieronta, lomaviettopaikat.
 - Omaehtoinen liikunta- ja kulttuuritoiminta, max. 400 euroa.
- Yhteiskuljetus asunnon ja työpaikan välillä.

Yksilölliset verovapaat henkilökuntaedut

- Yksilöllinen henkilökuntaetu: verovapaa, vaikka ei tarjottaisi koko henkilökunnalle.
- Liikenteenharjoittajan tai liikenteenharjoittajan toimintaa välittömästi palvelevan konserniyhtiön palveluksessa olevan työntekijän ilmaiseksi tai alennuksella saama matkalippu.
- Työnantajan enintään 4 päivältä järjestämä sairaan lapsen hoitoetu , jos työntekijä olisi oikeutettu hoitovapaaseen täysin palkkaeduin.
- Työnantajan järjestämän tietoliikenneyhteyden yksityiskäyttö.

Veronalaiset henkilökuntaedut

- Kaikki henkilökuntaedut, joilla korvataan palkanmaksua.
- Kaikki rahana maksetut suoritukset tai rahan rinnastettavat suoritukset (kuten laajan valintaoikeuden lahjakortit). Lahjakortti
- Tietyille henkilöstöryhmälle otetun laajemman sairauskuluvakuutuksen maksut siltä osin kuin maksut ylittävät koko henkilöstölle otetun verovapaan vakuutuksen maksut.

Sairauskuluvakuutus

ST-Akatemia Oy

aspa@stakatemia.fi

Olemme talouden ja osaamisen ytimessä.